

## 一位教授身价多少? ——吸引优秀人才的挑战

Marcelo Knobel

巴西圣保罗州坎皮纳斯大学 (the University of Campinas) 物理研究所教授

电子邮箱: knobel@ifi.unicamp.br

在近期出版的一本书中,阿特巴赫(Philip G. Altbach)与其合作者进行了一项针对不同国家教师工资差异的比较研究(该书由阿特巴赫等人合编,书名为《教授待遇:全球薪资与合同的对比分析》[*Paying the Professoriate: A Global Comparison of Compensation and Contracts*, Routledge, 2012])。尽管他们做了相关研究,但报告给出的主要结论之一却是这类信息极难收集且不易分析,因为每个国家的津贴和福利各不相同,而且不同薪资水平反映了不同个体的职业道路。许多国家一直在努力构建稳固的高等教育体系;同时,吸引年轻且干劲十足的人才,对于卓越文化的未来发展至关重要,也将为未来一代的教育提供支持。然而,在巴西以及许多拉美国家,尤其是这些地区的公立研究型大学,基于学术绩效的薪酬模式难以得到认可。本文将圣保罗州的公共政策为例,旨在分析该政策在过去的60年间对圣保罗的大学吸引年轻人才所造成的影响,以及对建立高品质的高等教育体系所产生的危害。

原则上,在巴西的高等教育体系中,由于工资标准被扣上了“平等”的帽子,有关工资和薪酬的数据应该很容易找到。不管业绩、影响如何,不论是否成功吸引更多的资金来源,政策规定凡是同级教师每月应当获得同样的薪资报酬。但实际上,情况要复杂得多,这不仅是因为教师的薪金会随着工龄

自动增长,而且也因为教师承担行政管理工作会增加额外报酬。此外,一些教师还会从津贴或是咨询工作中获得额外收入。更为复杂的是,教师薪资会因机构类型不同而存在差异,如,私有营利性院校、联邦私有非营利性院校、州立院校或公共市立院校的工资都各不相同。

### 薪资上限

近期在巴西引发热议的一个问题涉及圣保罗州的公立大学(包括圣保罗大学[University of São Paulo],坎皮纳斯大学[University of Campinas]和圣保罗州立大学[University of the State of São Paulo])以及在拉美各类排名中普遍名列前茅的大学里的资深教授的薪资水平。自2003年以来,为响应联邦政策法规,圣保罗州已把公共部门的薪资与州长的薪酬联系到了一起,州长的工资即所谓的“teto”或“顶薪(ceiling)”,代表了公务员的最高工资。毫无疑问,这个上限可以根据政府权益下调,特别是在避免政府支出增多的时候。尽管州长每月并非只有固定薪酬,他/她还有许多非货币性的福利(包括住房、司机、餐饮等),但这也为平民化政策开启了大门。目前圣保罗州州长的每月薪水是20 662巴西雷亚尔(约8 000美元),其中含38%的扣税。因此,在圣保罗州,最高的净工资大约是每月5 000美元,每年大约是67 000美元的净年度津贴(12个月外加一

个月的奖金)。圣保罗的教授以及国家机构高级管理人员的最高工资由此设定,工作年限、个人功绩、声望、行政职责和任何其他因素均不予以考虑。

当前法律尽管自2003年起就已设定了工资上限,但是最近全国最高法院决定强制执行工资上限制度,即便现有工资水平已高于2003年之前的最大允许值。短期来看,一旦工资下调,许多已有退休资格的教职员工也将要受顶薪制度的影响。更糟糕的是,在没有额外薪酬的情况下,很难会有资深教员愿意担任如系主任、本科协调员等行政职务。

### 吸引并留住人才的挑战

显然,有关教师工资上限的抱怨在这样一个最低工资标准为724雷亚尔(R\$)(280美元)、平均工资低于2100雷亚尔(R\$)(800美元)的国度被认为是一种“政治性错误”。20000雷亚尔(R\$)以上的工资已是人们眼中的高收入了。在这样一个社会严重不平等的国度,拥有高工资的公立大学教师显然是处于社会经济金字塔的最顶端的。

然而,从不同的角度来看,在过去的六十年里,圣保罗州以及该国政府一直致力于发展几所世界一流大学。这些研究型大学对巴西的社会经济发展是必不可少的,可以从根本上减少巴西社会极度不平等的现象。

目前大学实施的“均等薪酬结构”不利于吸引最优秀的青年才俊来促进该地区新建大学体系的发展。事实上,才华横溢的年轻教师是未来科研、教学、服务质量以及跟上全球化步伐的根本所在。如果圣保罗的州立大学不能吸引和留住优秀人才,那它们将如何维持现有的成功和发展势头呢?

一个资深教师的身价值多少?是什么让

一个青年才俊选择学术事业生涯?和许多其他国家一样,在巴西,大部分教师能够有较大的自由度追求自己感兴趣的学术事业,这或许就是答案之一。然而,至少在巴西,还有其他的附带利益,包括全薪退休(不再提供)以及工作的稳定性。尽管工作稳定,但最高职位所获的薪酬与企业私营部门(商业,服务等)相比却不再具有竞争力。此外,一个多年就职于某所大学的教师拿自己的最高工资与国际上同级别的教师相比,差距还是相当大的。这在竞争激烈的全球市场中影响深远。

### 国家政策和学术卓越

原则上,大学是一个特权领域,精英体制应在其中发挥关键作用。在大多数巴西高校中,教师无需有良好的业绩就可以获得相当不错的薪水。这一事实让更有能力的教师失去了不断提升的动力。此外,预设的顶薪制度使得建设世界一流大学难上加难。圣保罗州的大学将不得不拿出创造性的解决方案来克服这一巨大障碍。

出于政治原因而限制职业阶梯顶层人员的薪资,会使他们在全国和全球就业市场中处于劣势地位,这必然会损害近年来政府与大学合力构建的、不断成长的大学体系。不幸的是,这个问题也出现在其他努力建设良好高等教育体系的发展中国家。在许多拉美国家中,公立大学是研究和创新发展的主要动力。但这些大学深受国家政策的限制,其需要合理财政补贴的学术系统分化也被抑制,因此,很难吸引青年才俊和有一技之长的教师投入到学术领域。我们应该清楚的是,教授是学术界的核心,他们的参与、留任和动力是大学自身生存的关键所在。